



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

### PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 68/428 del 19/12/2022 sulla base delle indicazioni operative della Giunta Comunale con propria deliberazione n. 105 del 25/10/2022, per la sua parte variabile, per un totale di €. **69.159,43**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	55.443,72
Risorse variabili	18.390,61
Economie anno precedente	515,97
TOTALE	74.350,30
Riduzione del fondo a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	- 1.289,43
Riduzione risorse per l'applicazione dell'art. 33 - D.L. n. 34/2019 - risorse posizioni organizzative	- 3.901,44
TOTALE	69.159,43

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 54.154,29 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2018 (art. 67 CCNL 21/05/2018)	52.412,55

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	759,94
Differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21/05/2018 riconosciuti	



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	660,14
Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato dal servizio nel corso del 2017	529,49
Incremento del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. A) – CCNL 21/05/2019	1.081,60
Riduzione del fondo a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	- 1.289,43
TOTALE	54.154,29

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 12.362,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	14.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.390,61
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	515,97
TOTALE	18.906,58



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 – limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio – come introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo dell'anno 2016, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- €. 1.643,10 dovute alla cessazione di n. 1 unità di personale a decorrere dal 1° marzo 2014; l'importo è stato calcolato sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010; tale confronto determina la percentuale di riduzione da operare al fondo.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 23/12/2015 prot. n. 6429 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1) a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Il fondo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dell'anno 2020 deve essere ridotto per effetto dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 dell'importo complessivo di €. 1.289,43 dovuto alla Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2017 ed alle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004 (0,20% del monte salari 2001).

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	54.154,29
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.906,58
Riduzione risorse per l'applicazione dell'art. 33 – D.L. 34/2019 – risorse posizioni organizzative	- 3.901,44
TOTALE	69.159,43



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.060,42
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	16.284,68
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>21.345,10</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori ed attività disagiate (art. 70/bis CCNL 21/05/2018)	1.994,10
Indennità di reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 24 CCNL 21/05/2018 ed art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000)	1.684,30
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70 quinquies, CCNL 21/05/2018)	18.000,00
Indennità particolari responsabilità, ufficiale di stato civile ed anagrafe (art. 70 quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	600,00



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi performance organizzativa ed individuale art. 68, comma 2, lett. a e b ), CCNL 21/05/2018)	7.235,93
Progressioni orizzontali anno 2022 (art. 68, comma 2 lett. j – CCNL 21/05/2018)	4.300,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	14.000,00
Altro .....	
<b>TOTALE</b>	<b>47.814,33</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	21.345,10
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	47.814,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>69.159,43</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di €. 47.923,50 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 54.154,29.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione della performance individuale del triennio precedente, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 - CCNL 21/05/2018)	52.412,55	52.412,55	0
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	0	0	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004			
art. 32, c. 7 CCNL 22/01/2004 (0,20%)	759,94	759,94	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	0	0	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0	0	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) nel corso dell'anno 2014	0	0	0
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67,c.1. lett.c) CCNL 21/05/2018 nel corso dell'anno 2017	529,49	529,49	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67 c.	660,14	660,14	0



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

1,lett.b) CCNL 21/05/2018)			
Incremento ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. A) CCNL 21/05/2019	1.081,60	1.081,60	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>55.443,72</b>	<b>55.443,72</b>	<b>0</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett.c), CCNL 21/05/2018)	14.000,00	14.000,00	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.390,61	4.390,61	0
Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 in applicazione dell'art. 1, comma 870, Legge 178 del 30/12/2020	0	1.392,87	- 1.392,87
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	515,97	968,55	- 452,58
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>18.906,58</b>	<b>20.752,03</b>	<b>- 1.845,45</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014	0	0	0

**COMUNE DI SELVINO**

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Riduzione del fondo a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	1.289,43	1.289,43	0
Riduzione risorse per l'applicazione dell'art. 33 – D.L. n. 34/2019 – risorse posizioni organizzative	3.901,44	3.901,44	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>5.190,87</b>	<b>5.190,87</b>	<b>0</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.443,72	55.443,72	0
Risorse variabili	18.906,58	20.752,03	- 1.845,45
Decurtazioni	- 5.190,87	- 5.190,87	0
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>69.159,43</b>	<b>71.004,88</b>	<b>- 1.845,45</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.060,42	4.772,51	287,91
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	16.284,68	18.387,01	- 2.102,33
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>21.345,10</b>	<b>23.159,52</b>	<b>- 1.814,42</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			





## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori ed attività disagiate (art. 70/bis CCNL 21/05/2018)	1.994,10	1.810,70	183,40
Indennità di reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 24 CCNL 21/05/2018 ed art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000)	1.684,30	1.684,30	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70 quinquies, CCNL 21/05/2018)	18.000,00	16.200,00	1.800,00
Indennità particolari responsabilità, ufficiale di stato civile ed anagrafe (art. 70 quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	600,00	600,00	0
Progressioni orizzontali anno 2022 (art. 68, comma 2 lett. j – CCNL 21/05/2018)	4.300,00	0	4.300,00
Compensi performance organizzativa ed individuale art. 68, comma 2, lett. a e b), CCNL 21/05/2018)	7.235,93	13.550,36	- 6.314,43
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	14.000,00	14.000,00	0
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>47.814,33</b>	<b>47.845,36</b>	<b>- 31,03</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	21.345,10	23.159,52	- 1.814,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	47.814,33	47.845,36	- 31,03
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>69.159,43</b>	<b>71.004,88</b>	<b>- 1.845,45</b>



## COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

### **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Il Fondo 2022, nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti aventi carattere di certezza e stabilità, mediante le risorse fisse, senza sforare questo limite.*

*La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 dei dipendenti comunali è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.*

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

**€. 515,97**

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione del responsabile servizio finanziario n. 68/428 del 19/12/2022 e nella deliberazione di G.C. n. 105 del 25/10/2022:

- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – esercizio 2022 per €. 38.358,78,
- nel capitolo n. 56.08 gestione competenza per gli oneri riflessi,
- nei capitoli di bilancio per le progressioni economiche orizzontali - esercizio 2022 per €.  
16.284,68,
- nei capitoli di bilancio per le opere pubbliche (incentivo funzioni tecniche) – esercizio 2022 per €.  
14.000,00.

Selvino, 27 dicembre 2022



IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
- Magoni Rag. Paola -