

COMUNE DI SELVINO

Provincia di BERGAMO

Codice Ente: 10200

DELIBERAZIONE N. 118

In data 20/12/2017

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **18:00** nella Sede Comunale, in seguito a convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori

BERTOCCHI DIEGO	Sindaco	Presente
MAGONI VIRGINIA	Vice Sindaco	Assente
MURERO SIMONA	Assessore	Presente

Presenti n. 2 Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Comunale, **DOTT. PAOLO ZAPPA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **DOTT. DIEGO BERTOCCHI** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" (periodo 1998/2001);
- l'art. 5 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004;
- la L. 15/2009;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il CCNL 22.01.2004;
- il CCNL 09.05.2006;
- il CCNL 11.04.2008;
- il CCNL 31.07.2009;
- l'art. 9 – comma 2bis – del D.L. 78/2010;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede: "*.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*".

Premesso che:

- con proprio atto n. 28 del 23/02/2017 – esecutivo ai sensi di legge – si è provveduto alla costituzione del fondo anno 2017 - risorse variabili;
- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 32/260 del 29/08/2017 è stato approvato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- l'art. 9 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prevede che la delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, è costituita in composizione monocratica dal Segretario Comunale;
- le delegazioni di parte pubblica e sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01.04.1999 (poi art. 4 del CCNL 22.01.2004), sono pervenute, in data 20.12.2017 alla definizione di una piattaforma contrattuale comune relativa all'anno 2017, che viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub A);

Esaminate:

- la relazione illustrativa del Segretario comunale in data 20.12.2017, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub B), nella quale viene illustrato quanto disposto dal contratto integrativo, con esposizione di un quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, illustrazione ed attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, nonché l'illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo;
- la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Settore Affari Finanziari in data 20.12.2017, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub C), nella quale viene attestata la regolarità della costituzione del budget del fondo complessivo e la coerenza della piattaforma contrattuale con i vincoli posti dal CCNL vigente, dal vigente quadro normativo e dal bilancio dell'Ente per l'esercizio 2017;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, come risulta dal verbale n. 20/2017 in data 20/12/2017 (sub D), acquisito al prot. n. 6701 in data 20/12/2017 relativo al controllo sulla compatibilità dei costi della piattaforma contrattuale con i vincoli di bilancio, in applicazione dell'art. 5 – comma 3 – del CCNL 01.04.1999, nonché alla coerenza con il

quadro normativo delineato dall'art. 1 – commi 557 e ss. – della legge finanziaria 2007 e s.m.i.;

Atteso che l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati è effettuata con atto dell'organo di vertice previsto dai rispettivi ordinamenti, come stabilito dall'art. 5 – comma 3 – del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, dopo il controllo di compatibilità effettuato dal Revisore dei conti;

Ritenuto di approvare l'allegato (sub A) ipotesi di contratto e, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI in questione;

Visti:

- i pareri favorevoli dei settori interessati sulla proposta della presente deliberazione, acquisiti in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- il TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voto unanime favorevole, espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) **Di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Di autorizzare** il Presidente della delegazione di parte pubblica – Segretario Comunale pro-tempore, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub A);
- 3) **Di dare atto** che la spesa complessiva di € 57.557,53.=, derivante dall'applicazione del suddetto contratto per l'anno 2017, trova adeguata copertura finanziaria in bilancio;
- 4) **Di dare atto** che, in applicazione dell'art. 5 – comma 3 – del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, il controllo sulla compatibilità dei costi del CCDI 2017 con i vincoli di bilancio, nonché in ordine alla coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1 – comma 557 – della legge finanziaria 2007 e s.m.i. e dall'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, è stato effettuato dal Revisore dei conti, come risulta dal relativo verbale n. 20/2017 in data 20/12/2017 (sub D);
- 5) **Di trasmettere**, tramite lo specifico portale telematico, entro cinque giorni dalla sottoscrizione all'ARAN ed al CNEL il testo contrattuale con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, come previsto dall'art. 40 bis – comma 5 – del D.Lgs. 165/2001.

Stante l'urgenza di provvedere, con successiva e separata votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto PAOLO ZAPPA in qualità di Responsabile TECNICO - SEGRETARIO GENERALE esaminata la proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime parere FAVOREVOLE per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

SELVINO, 20/12/2017

Il Responsabile TECNICO - SEGRETARIO
GENERALE
F.to PAOLO ZAPPA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto MAGONI PAOLA in qualità di Responsabile del SETTORE FINANZIARIO esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile relativa alla deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49 del T.U.D.Lgs. 267/2000.

SELVINO, 20/12/2017

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Rag. MAGONI PAOLA

SUB A)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

G.C./C.C. n° 118 del 20-12-17

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot. Paolo Zappa



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA E SINDACALE

Verbale di pre-intesa per la definizione della piattaforma contrattuale relativa all'anno 2017

SEDUTA del 20 dicembre 2017

Addì 20 dicembre 2017, alle ore 15.00, nella Residenza comunale, si sono riunite le Delegazioni di parte pubblica e sindacale.

All'appello risultano:		PRESENTI	ASSENTI
ZAPPA Paolo – Segretario comunale	Presidente parte pubblica	X	
CATANIA Massimo	Rappr. CISL	X	
PUSCEDDU Dino	Rappr. CGIL	X	
	RSU		
TOTALE		3	0

Il Segretario comunale assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra specificato.

Si prende atto della costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017, come definito dal Responsabile del Settore Finanziario con proprio atto n. 32/260 del 29.08.2017 sulla base delle indicazioni operative definite dalla Giunta comunale con proprio atto n. 28 del 23.02.2017, nella misura complessiva di € 57.557,53.=, ripartito in € 52.412,55.= per la parte stabile, in €. 4.390,61.= per la parte variabile ed €. 754,37.= quale fondo risorse non utilizzate anno precedente, ritenuto compatibile con la disciplina contrattuale in materia dettata dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004 e da ultimo modificata dall'art. 4 del CCNL 31.07.2009.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica illustra i contenuti della piattaforma contrattuale per l'anno 2017, che alla voce progressioni orizzontali di nuova istituzione non prevede alcuno stanziamento.

La disciplina degli istituti ricalca quella contenuta nel CCDI dell'anno 2016.

La parte sindacale condivide i contenuti della piattaforma presentata.

Null'altro avendo da discutere alle ore 15.30 la seduta è tolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE



FP CGIL
CISL FP

COMUNE DI SELVINO

(Provincia di Bergamo)

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO

ANNO 2017



Il giorno ____ del mese di _____ dell'anno **duemiladiciassette**, alle ore ____, presso la Sala Giunta del Palazzo comunale del Comune di Selvino, si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 – commi 1 e 2 – del CCNL del 1.4.1999 e dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004.

- Per la parte pubblica rappresentata da:
 - Zappa Dr. Paolo Segretario Comunale Presidente
- e per la parte sindacale rappresentata da:
 - Catania Massimo Funzionario sindacale CISL
 - Pusceddu Dino Funzionario sindacale CGIL

**PER LA DEFINIZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO E SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2017 – PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA**

Preso atto della costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017, come definito dal Responsabile del Settore Finanziario con propria determinazione n. 32/260 del 29/08/2017 e sulla base delle indicazioni operative definite dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 28 del 23.02.2017 – esecutivo ai sensi di legge –, relativamente alle risorse variabili, che risulta essere il seguente:

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività – Anno 2017		
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€. 48.651,85
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni.	€.
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008	€.
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€.
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica.	€.
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato nel corso del 2014.	€. 1.284,01
1.g	0,5 % del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art.4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006	€. 1.870,09
1.h	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 11/04/2008	€. 2.249,70
	Decurtazione art. 9 – comma 2 bis per personale cessato dal servizio nel corso del 2014	€. - 1.643,10

2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€.
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€.
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€.
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€.
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999).	€. 4.390,61
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€.
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.).	€.
2.l	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale -	€.
2.m	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 31/07/2009 (nel limite dell'1% monte salari del 2007 se il costo del personale è non superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell'1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 31% delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008))	€.
3	SOMME NON UTILIZZATE	
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€.
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€. 754,37
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	€.
3.d	<i>Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)</i>	€.
	TOTALE FONDO	€. 57.557,53

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO DELLA SPESA

Specifico Fondo		Anno 2017
Fondo risorse decentrate stabili	€.	52.412,55
Fondo risorse decentrate variabili	€.	4.390,61
Fondo risorse non utilizzate anno precedente	€.	754,37
TOTALE	€.	57.557,53

Richiamati:

- la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile Settore Amministrativo-Finanziario in data __. __. 2017, ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. 165/2001;
- la relazione illustrativa redatta dal Segretario comunale in data __. __. 2017, ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. 165/2001;
- il parere del Revisore unico dei conti n. __/2017 in data __. __. 2017, rilasciato ai sensi dell'art. 4 – comma 3 – del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 *bis* – comma 1 – del D.Lgs. 165/2001;
- la deliberazione della Giunta comunale n. __ del __. __. 2017 – dichiarata immediatamente eseguibile –, con la quale il Presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo;

Dopo ampia ed esauriente discussione,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

TITOLO I Disposizioni generali

Art. 1

Ambito d'applicazione e durata

- 1) Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
- 2) Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Verifiche dell'attuazione del contratto

- 1) Le parti convengono che, almeno una volta all'anno, sia verificato lo stato di attuazione del presente contratto mediante incontro tra le parti firmatarie appositamente convocato dal presidente della delegazione di parte pubblica.

- 2) Oltre a tale incontro annuale, la RSU e le OO.SS. possono richiedere altri incontri mediante richiesta scritta da trasmettere all'amministrazione. Il presidente della delegazione trattante convocherà la riunione entro dieci giorni dalla ricezione della richiesta.
- 3) In occasione delle verifiche, le parti possono concludere accordi integrativi da stipularsi con la stessa procedura prevista per la conclusione del presente contratto.

TITOLO II

Disciplina ripartizione e utilizzo fondo

Art. 3

Ripartizione del fondo

Le risorse indicate in premessa, pari a €. 57.557,53.= sono finalizzate, per l'anno 2017, a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali, ed in particolare:

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo in €.
U1	Progressioni economiche orizzontali già erogate anni 2000/04	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	3.245,06
U2	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	0
U3	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Risorse stabili	Art. 17, c. 3, CCNL 1.4.1999	0
U4	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.546,18
U5	Progressioni economiche di nuova istituzione – a valere dall'anno 2004 –, ai sensi dell'art. 35 CCNL 22.01.2004, già erogate	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	2.333,89
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione – a valere dall'anno 2008 –, ai sensi dell'art. 7, c. 2, CCNL 11.4.2008, già erogate	Risorse stabili	Art. 7, c. 2, CCNL 11.4.2008	12.462,06
U7	Progressioni economiche di nuova istituzione – a valere dall'anno 2016 –, ai sensi dell'art. 7, c. 2, CCNL 11.4.2008, già erogate	Risorse stabili	art. 7, c. 2, CCNL 11.4.2008	2.400,84
U8	Progressioni economiche di nuova istituzione – al costo dall'anno 2017	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c.1, CCNL 22.1.2004	0
TOTALE				25.988,03
Risorse stabili disponibili per la contrattazione				26.424,52

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo in €.
U9	Indennità di reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	715,68
U10	Indennità di maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	1.047,50
U11	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	15.300,00
U12	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	510,25
U13	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0
TOTALE				17.573,43
Eventuali risorse stabili residue				8.851,09

Utilizzo fondo – Parte variabile e residua parte stabile				Importo in €
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	9.605,46
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, Istat, ecc.)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	0
U16	Risorse espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	Risorse variabili	Art. 17 – comma 2, lett. a) – CCNL del 01.04.1999. Utilizzo risorse art. 15 – commi 2 e 4 – CCNL 1.4.1999	4.390,61
U17	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	Art. 17 – comma 2, lett. a) – CCNL del 01.04.1999. Utilizzo risorse art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0
U18	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'ammin. finanziaria	art. 54 CCNL 14.9.2000	0
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	0
TOTALE				13.996,07
Verifica utilizzo fondo				0

- 1) Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.
- 2) Sono fatte salve eventuali integrazioni a seguito di contrattazione collettiva a livello nazionale.

Art. 4

Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità

- 1) Le risorse indicate all'art. 3 rigo U9, pari ad €. 715,68.=, vengono utilizzate per il pagamento dell'indennità di reperibilità secondo quanto di seguito indicato;
- 2) Per l'erogazione dell'indennità di reperibilità viene stanziata la somma complessiva di €. 715,68.=.

La disciplina dell'indennità di reperibilità, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è la seguente:

- a) il servizio di pronta reperibilità è remunerato con una indennità di reperibilità pari a €. 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (20,65) in caso di reperibilità cadente, in **giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato**;
- b) non può essere superiore a **6 periodi al mese per dipendente**;
- c) se il servizio è **frazionato**, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente **ridotta in funzione della sua durata oraria** con applicazione sull'importo così determinato di una **maggiorazione del 10%**;
- d) l'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- e) in caso di chiamata il dipendente dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti;
- f) in caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38 – comma 7 – o dell'art. 38-bis del CCNL 14.09.2000, con equivalente recupero orario;
- g) l'indennità di reperibilità viene così articolata nelle aree di attività così individuate:

Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità	Dipendenti	Somma stanziata
Ufficio Anagrafe n. 63 domeniche e festivi per €. 11,36 a giornata	Impiegati	€. 715,68.=
	TOTALE	€. 715,68.=

- 2) Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di **trenta minuti** dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Amministrazione.

Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori

- 1) L'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che **comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a €. 50,00** e risponda di **tale maneggio** (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).
- 2) Per **servizio** deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano **continuativamente maneggiati** (es. servizio demografico, servizio economato).

- 3) L'indennità è calcolata e **liquidata** mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.
- 4) Gli importi dell'indennità variano da un minimo di €. 0,52 giornaliero ed un massimo di €. 1,55 sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore precedenti all'entrata in vigore del citato articolo 36 del CCNL del 14.09.2000, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto;
- 5) Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio che tratta in via continuativa valori di cassa	n. addetti	Valore giornaliero	Somma prevista
Servizi demografici	1	0,93	€. 290,16
Servizi demografici (fino al 28/02/2017)	1	0,62	€. 30,38
Servizi demografici/Ufficio turistico	1	0,70	€. 218,40
Ufficio turistico	1	0,93	€. 290,16
Biblioteca	1	0,70	€. 218,40
TOTALE			€. 1.047,50

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

- 1) Le risorse indicate all'art. 3 rigo U11, pari a €. 15.300,00.=, sono dirette a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità svolti da personale, nominato con apposito provvedimento, appartenente alle Categorie B, C e D, secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 – comma 2, lettera f) – del CCNL 1998/2001, come modificato ed integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 – comma 1 – del CCNL 09.05.2006, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999.
- 2) Le risorse relative ai compensi di cui all'art. 17 – comma 2, lettera f) – del CCNL 22.01.2004, quantificate in €. 15.300,00.=, vengono destinate al personale appartenente alla categoria B, C e D ed incaricato con apposito provvedimento.
- 3) L'importo dell'indennità è **decurtato**, in caso di **assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso** in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- 4) In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo **non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità**.
- 5) L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, così determinato:

Dipendente	n. addetti	Somma prevista
Servizi demografici	1	€. 1.800,00
Tributi	1	€. 1.800,00
Paghe	1	€. 1.800,00
Segreteria	1	€. 1.400,00
Commercio	1	€. 1.100,00
Edilizia privata	1	€. 1.800,00

Turismo/demografici	1	€. 1.350,00
Servizi sociali	1	€. 900,00
Biblioteca	1	€. 1.350,00
Turismo	1	€. 1.800,00
Servizi demografici (fino al 28/02/2017)	1	€. 200,00
TOTALE		€. 15.300,00

- 6) Le risorse indicate all'art. 3 rigo U12, pari a €. **510,25.=**, sono dirette a compensare i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale **le specifiche responsabilità**, previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al punto 1) del presente articolo, nella misura massima di €. 300 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detto compenso valgono gli stessi criteri sopra indicati in caso di: unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Viene individuata la sottoindicata posizione lavorativa:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€. 300,00.=	1	€. 300,00.=
Ufficiale di stato civile ed anagrafe fino al 28/02/17	€. 33,33.=	1	€. 33,33.=
Ufficiale di stato civile ed anagrafe dal 20/03/17	€. 176,92.=	1	€. 176,92.=
TOTALE			€. 510,25.=

Art. 7

Produttività Collettiva ed il Miglioramento dei servizi

- 1) Le risorse previste dall'art. 3 rigo U14, destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi, di cui agli artt. 17 – comma 2, lett. a) – del CCNL 01.04.1999 e 37 del CCNL 22.01.2004, ammontano a €. **9.605,46.=** e vengono destinate a compensare la realizzazione degli obiettivi gestionali indicati nel P.E.G.
- 2) Il P.E.G. per l'esercizio 2017, da cui si desumono gli obiettivi gestionali di qualità e produttività delle unità organizzative, è formulato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37 – comma 1 – del CCNL 2002/05.
- 3) La somma stanziata, pari ad €. 9.605,46.=, è ripartita in base al numero complessivo dei dipendenti dell'ente, tenuto conto della relativa categoria e posizione di accesso, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa; il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio; il numero di dipendenti appartenenti ad ogni categoria è moltiplicato per il parametro di riferimento come di seguito riportato:

categoria A	100	categoria C	130
categoria B1	110	categoria D1	140
categoria B3	120	categoria D3	150;

i risultati ottenuti per ogni categoria sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che parametrizza il numero di dipendenti dell'Ente in funzione del sistema di classificazione professionale vigente; le risorse destinate alla produttività collettiva sono successivamente suddivise per il predetto valore complessivo in modo da ottenere un coefficiente; il budget di

ogni Settore è dato dalla moltiplicazione di tale coefficiente per il valore parametrato del personale assegnato a ciascun Settore.

- 4) I compensi per la produttività collettiva ed individuale riguardanti la realizzazione degli obiettivi gestionali indicati nel P.E.G. verranno erogati sulla base dei risultati conseguiti nel rispetto della disciplina posta dal vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti. In particolare, al budget di ogni Settore è applicato il coefficiente espresso dal Nucleo interno di valutazione in sede di valutazione della performance organizzativa, di cui all'art. 7 – comma 2 – del predetto Regolamento; la somma così determinata viene ripartita tra i dipendenti assegnati al Settore sulla base dei risultati individuali conseguiti nelle schede di valutazione di cui all'allegato "A" del medesimo Regolamento.
- 5) L'importo dei compensi per la produttività collettiva ed individuale è **decurtato**, in caso di **assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso** in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- 6) I compensi relativi alla produttività collettiva verranno corrisposti ai dipendenti aventi diritto entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di competenza. Alla liquidazione delle spettanze dovute provvederà il Responsabile del Settore Amministrativo sulla base delle risultanze degli atti adottati dagli organi competenti secondo il vigente sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti.

Art. 8

Specifici obiettivi di qualità e produttività

- 1) Le risorse previste dall'art. 3, rigo U16, per la quota di €. **4.390,61=**, destinate all'erogazione dei compensi economici relativi a specifici progetti di qualità e produttività approvati con deliberazione di G.C. n. 27 e 28 del 23/02/2017 e n. 55 del 24/04/2017 e relativi alle risorse aggiuntive inserite ai sensi dell'art. 15 – commi 2 e 4 – del CCNL 01.04.1999; i progetti specifici finanziati sono i seguenti:

Settore/Ufficio	Progetto	Personale	Somma stanziata
Amm.vo/Segreteria	Nuovo sito web ed app istituzionali	Magoni Miriam	€. 439,00
Amm.vo/Demografici	Protocollo d'Intesa tra Comune di Selvino e Avis Provinciale di Bergamo. Inserimento atti di Stato Civile nel programma informatico dal 1980 ad oggi.	Carrara Gigliola e Carrara Rosalinda	€. 878,00
Amm.vo/Servizi sociali	- Informazione delle cartelle utente mediante il sito "health-portale" (prosegue progetto 2016) - Procedura nomina amministratore di sostegno (predisposizione domanda, relazione sociale ed accompagnamento utenti nei rapporti con il Tribunale)	Tiraboschi Daniela	€. 439,00

Amm.vo/Biblioteca	Predisposizione, stampa e distribuzione volantini di tutte le iniziative relative alla biblioteca. Catalogazione e registrazione e distribuzione libri donati nelle otto postazioni ARIA DI LIBRI, dislocate nel paese.	Carrara Silvana	€. 439,00
Finanziario/Personale	Amministrazione Trasparente	Gherardi Donatella	€. 439,00
Finanziario/Tributi	Aggiornamento Banca dati IMU TARI TASI con dati desumibili da pratica DOCFA – adeguamento dati con nuove pratiche	Brembilla Fulvio	€. 439,00
Turistico	Tavolo di lavoro per l'organizzazione e la promozione degli eventi con referenti del territorio: comitato operatori turistici dell'altopiano ed associazioni.	Crotti Sara	€. 439,00
Edilizia pubblica	Gratta e sosta	Valli Sara	€. 439,00
Edilizia privata	Aggiornamento e allineamento toponomastica al sistema unico nazionale presso il portale dell'Agenzia delle Entrate.	Carrara Francesco	€. 439,00
Totale			€. 4.390,00

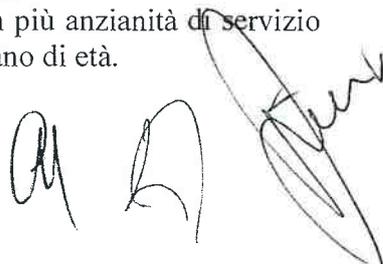
- 2) Per l'utilizzo delle risorse di cui al punto 1), lo specifico obiettivo deve indicare:
 - l'azione o l'attività per la quale viene proposto;
 - la specificazione degli obiettivi finali assegnati all'azione ed attività;
 - la fissazione del termine finale;
 - il dimensionamento e le modalità di utilizzo del personale;
 - criteri oggettivi di misurazione dei risultati raggiunti ed indicatori di attività.
- 3) Gli specifici progetti verranno presentati dal responsabile del servizio competente con l'indicazione a preventivo del grado di partecipazione del personale coinvolto.
- 4) I criteri e le modalità di valutazione degli specifici progetti presentati dovranno essere oggettivi, che tengano conto dei tempi di realizzo, della complessità dello specifico progetto e dell'interesse strategico dell'Amministrazione sui singoli specifici progetti, mentre l'erogazione degli incentivi dovrà avvenire sulla base dell'apporto del personale coinvolto.
- 5) Entro il mese di febbraio dell'anno successivo o al termine delle prestazioni, il Responsabile del Settore interessato dovrà redigere una relazione sul grado di raggiungimento degli specifici progetti e sul grado di partecipazione dei singoli dipendenti, evidenziando le eventuali cause che ne hanno impedito una soddisfacente realizzazione.
- 6) La mancata o parziale realizzazione del progetto, se non giustificata da validi motivi, darà luogo ad una corrispondente riduzione delle somme destinate a tale fine.
- 7) Nella relazione il Responsabile del Settore, oltre ad indicare la percentuale di realizzazione del progetto, dovrà esprimere anche una valutazione del grado di partecipazione individuale del personale coinvolto.

- 8) Le liquidazioni degli emolumenti verranno disposte dal Responsabile del Settore Amministrativo, previo accertamento dei risultati di gestione da parte del nucleo di valutazione.

Art. 9

Progressione economica nella categoria

- 1) Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2017, nei limiti indicati nell'art. 3 rigo U8, pari ad €. 0,00.=, sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria e delle posizioni di accesso B3 e D3.
- 2) In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:
 - a) per le selezioni relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'impegno verso l'utenza e della flessibilità organizzativa;
 - b) per le altre selezioni relative alle categorie B e C e per quelle relative alla categoria D (P.O. comprese) accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono i criteri dello specifico impegno a favore dell'utenza, del coinvolgimento nei processi di lavoro, dell'iniziativa personale e promozione delle innovazioni e dell'arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di auto-formazione secondo le specifiche contenute nel regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
 - c) ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di trentasei mesi nella posizione economica. Il criterio dei trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale da 1° gennaio del secondo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale;
 - d) per i neo-assunti il periodo necessario per poter partecipare alla progressione economica orizzontale è ridotto ad un minimo di 24 mesi;
 - e) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria/posizione economica in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite nel presente contratto;
 - f) l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale, a valere dal 1° di gennaio 2017, è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 80 ottenuta dall'applicazione del sistema di valutazione sopra indicato;
 - g) a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.



- 3) La metodologia con cui si realizzeranno i percorsi di progressione economica, all'interno della categoria, si basa su criteri selettivi, in quanto i benefici riguardano un numero limitato d'addetti, individuati, fra quelli potenzialmente interessati, sulla base dei parametri e del punteggio rispettivamente conseguito mediante le schede di valutazione approvate con il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti; in particolare, la valutazione ottenuta sulla performance individuale e miglioramento dei servizi – di cui all'allegato B2 del regolamento in questione (MVP 100 punti) – è quella relativa all'anno precedente, mentre la valutazione relativa all'Esperienza acquisita, formazione svolta, valutazione dei comportamenti organizzativi di tipo "quantitativo" e di tipo "qualitativo" (in proporzione variabile in ragione del tipo di progressione, ai sensi dell'art. 5 – comma 2 – del CCNL 31.03.1999) – di cui all'allegato B2 del regolamento in questione (MVP 40 punti) – è quella relativa all'anno in corso, da effettuarsi entro il 30 novembre.
- 4) Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 31.07.2009, fatti salvi eventuali incrementi definiti a livello di contratto nazionale.
- 5) I requisiti necessari per partecipare alla progressione economica devono essere posseduti dal personale interessato al 1 gennaio dell'anno di riferimento.
- 6) La previsione all'interno di ogni categoria delle progressioni sarà determinata, in base ad apposito piano annuale approvato dal Segretario comunale, previo confronto con i Responsabili di Servizio.

Per la Delegazione di parte pubblica:

Presidente della delegazione di parte pubblica

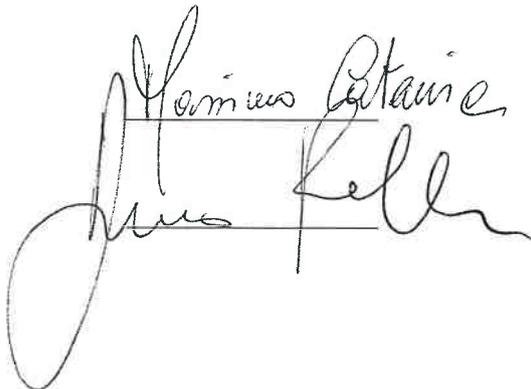
Zappa Dr. Paolo Segretario comunale



Rappresentanti di zona delle OO.SS.

Catania Massimo (CISL)

Pusceddu Dino (CGIL)





COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

SUB B)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
G.C./C.C. n. 118 del 20.12.17
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Zappa

PARTE I: La relazione illustrativa

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 – sexies, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

Vista la circolare 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)", la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi è stata sottoscritta in data 20 dicembre 2017, il CCDI definitivo per l'anno 2017 è stato sottoscritto in data	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017 – 31.12.2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Zappa Dr. Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino Rappresentanza Sindacale Unitaria: - Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale c) Vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predefiniti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si/no , in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha/hà effettuato alcun rilievo.



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). In alternativa è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 13 del 29/02/2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento ai criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale ed ai vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI PRONTA REPERIBILITA':

- *descrizione: Indennità di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 715,68*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 integrata dall'art. 11 CCNL 05.10.2001 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 4*
- *criteri di attribuzione: €. 10,32 ogni 12 ore di reperibilità nella giornata, importo raddoppiato in caso di reperibilità nei giorni festivi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: un servizio sempre pronto per la cittadinanza*

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

- *descrizione: Indennità di maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 1.047,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 5*
- *criteri di attribuzione: maneggio di valori di cassa non inferiori a €. 50,00, personale adibito a tale mansione in via continuativa e nominato agente contabile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior servizio per la collettività*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 15.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 2.500,00 annui pro capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti*

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 510,25*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 300,00 annui pro-capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior competenza del personale nei confronti della cittadinanza*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

INDENNITA' DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

- *descrizione: Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 9.605,46*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: valutazione del O.I.V. relativamente alla performance organizzativa oltre ai risultati individuali delle schede di valutazione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: buon funzionamento dell'amministrazione comunale*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Nuovo sito web ed app istituzionali"

- *descrizione Realizzazione di nuovo sito web e app in linea con gli obiettivi CAD e con le norme-quadro di riferimento del programma triennale della trasparenza.*
- *Importo €. 439,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Protocollo d'intesa tra Comune di Selvino e Avis Provinciale di Bergamo – Inserimento atti stato civile nel programma informatico"

- *Servizio di raccolta delle autorizzazioni dei cittadini che lo desiderano, all'atto del rilascio della carta d'identità, ad essere contattati dall'Avis per finalità inerenti all'associazione ed invio delle stesse autorizzazioni all'Avis Provinciale di Bergamo. Inserimento degli atti di Stato Civile nel programma informatico dal 1980 ad oggi.*
- *Importo €. 878,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Servizio Healt portal e procedura di nomina dell'amministratore di sostegno"

- *descrizione Il progetto consiste nella prosecuzione della creazione di un archivio informatico per ogni utente gestito dall'ufficio servizi sociali, mediante l'utilizzo dell'applicativo healt portal, oltre all'assistenza ed all'accompagnamento degli utenti nella richiesta di nomina di amministratore di sostegno.*
- *Importo €. 439,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Attività di promozione alla lettura in biblioteca"

- *descrizione Preparazione, stampa e distribuzione volantini di tutte le iniziative relative alla biblioteca. Catalogazione, registrazione e distribuzione libri donati nelle 8 postazioni ARIA di LIBRI, dislocate nel paese.*
- *Importo €. 439,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Progetto "Amministrazione trasparente"

- *descrizione* Aggiornamento del nuovo sito internet del Comune di Selvino con controllo dati trasferiti dal vecchio al nuovo sito istituzionale ed inserimento e modifica dati relativamente all'Amministrazione Trasparente.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Aggiornamento banca dati tributi"

- *descrizione* Adeguamento applicativi IMU, TARI e TASI con aggiornamento dei dati desumibili dalle pratiche DOCFA.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Tavolo di lavoro: comitato operatori turistico dell'altopiano ed associazioni"

- *descrizione* Tavolo di lavoro per l'organizzazione e la promozione degli eventi con referenti del territorio: comitato operatori turistici dell'altopiano e le associazioni.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Gratta e sosta"

- *descrizione* Il progetto consiste nella consegna dei gratta e sosta alle rivendite autorizzate entro la giornata del ricevimento della richiesta.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Aggiornamento toponomastica"

- *descrizione* Il progetto consiste nell'aggiornamento ed allineamento della toponomastica al sistema unico nazionale presso il portale dell'agenzia delle entrate, dal 2011 ad oggi.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17/07/2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il piano esecutivo di gestione ed il piano degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2017 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 23/02/2017.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Selvino, 20 dicembre 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE

- Zappa Dr. Paolo -



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

G.C./C.C.N. 118 del 20.12.2017

F.TO IL SEGRETARIO COMUNALE

DR. Paolo Zappa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 32/260 del 29/08/2017 sulla base delle indicazioni operative della Giunta Comunale con propria deliberazione n. 27 del 23/02/2017, per la sua parte variabile, per un totale di Euro **57.557,53**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	52.412,55
Risorse variabili	4.390,61
Economie anno precedente	754,37
TOTALE	57.557,53

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 52.412,55 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	44.396,18

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.355,82
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.899,85
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.870,09
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.249,70
TOTALE	52.771,64



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) nell'anno 2014	1.284,01
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Decurtazione art. 9 – comma 2 bis per personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2014	- 1.643,10
TOTALE	52.412,55

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 5.144,98 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

(art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.390,61
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	754,37
TOTALE	5.144,98

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 – limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio – come introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo dell'anno 2016, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- €. 1.643,10 dovute alla cessazione di n. 1 unità di personale a decorrere dal 1° marzo 2014; l'importo è stato calcolato sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, tale confronto determina la percentuale di riduzione da operare al fondo.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 23/12/2015 prot. n. 6429 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1) a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	52.412,55
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.144,98
TOTALE	57.557,53

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.546,18
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.441,85
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	25.988,03

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.763,18
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	15.300,00
Indennità particolari responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	510,25
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.996,07



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro	
TOTALE	31.569,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro /, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Parte non pertinente al Comune di Selvino.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	25.988,03
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	31.569,50
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	57.557,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 43.561,46 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 52.412,55.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che nel corso dell'anno 2017 non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	48.651,85	48.651,85	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004			
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.870,09	1.870,09	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.249,70	2.249,70	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) nel corso dell'anno 2014	1.284,01	1.284,01	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	54.055,65	54.055,65	0



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.390,61	4.390,61	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	754,37	169,07	585,30
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	5.144,98	4.559,68	585,30
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.643,10	1.643,10	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	1.643,10	1.643,10	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.055,65	54.055,65	0
Risorse variabili	5.144,98	4.559,68	585,30
Decurtazioni	- 1.643,10	- 1.643,10	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	57.557,53	56.972,23	585,30

**COMUNE DI SELVINO**

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.546,18	5.663,64	- 117,46
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.441,85	17.923,07	2.518,78
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	25.988,03	23.586,71	2.401,32
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	3.000,00	- 3.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.763,18	1.883,24	- 120,06
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	15.300,00	16.175,00	- 875,00
Indennità particolari responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	510,25	500,00	10,25
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.996,07	11.827,28	2.168,79
Incentivi previsti da disposizioni di legge			



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

(art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	31.569,50	33.385,52	- 1.816,02
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	25.988,03	23.586,71	2.401,32
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	31.569,50	33.385,52	- 1.816,02
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	57.557,53	56.972,23	585,30

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo 2017, nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti aventi carattere di certezza e stabilità, mediante le risorse fisse, senza sfiorare questo limite.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2017 dei dipendenti comunali è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€. 754,37

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione del responsabile servizio finanziario n. 32/260 del 29/08/2017 e nella deliberazione di G.C. n. 27 del 23/02/2017:

- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – esercizio 2017 per €. 24.646,66,
- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – esercizio 2018 per €. 12.469,02,
- nel capitolo n. 56.08 gestione competenza per gli oneri riflessi,
- nei capitoli di bilancio per le progressioni economiche orizzontali - esercizio 2017 per €. 20.441,85

Selvino, 20 dicembre 2017



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

- Magoni Rag. Paola -



COMUNE DI SELVINO
PROVINCIA DI BERGAMO

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
G.C./C.C. n. 118 del 20.12.17
F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Zappa

Revisore dei Conti Verbale n. 20/2017

OGGETTO: Certificazione in ordine alla contrattazione integrativa collettiva utilizzo fondo risorse decentrate anno 2017.

Il sottoscritto Rag. Luciano Rossini, nella sua qualità di Revisore del Conto, nominato per il triennio 25.02.2017–24.02.2020 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30.01.2017,

Premesso al revisore è stato richiesto di esprimere parere in ordine alla contrattazione integrativa collettiva per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017;

Ricevuta la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001 dal responsabile del servizio finanziario unitamente alla preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del Comune di Selvino anno 2017 sottoscritto in data 20 dicembre 2017 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale;

Visto il D.L. 165/2001 e in particolare l'art. 40 co. 3 bis e co. 3 sexies e l'art. 40 bis co. 1;

Richiamata la circolare n° 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Visto il D. Lgs. 150/2009;

Visto l'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010;

Visto l'art. 9, comma 2, del D.L. 78/2010 unitamente alla circolare n° 12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato;

Visto l'art.23 , comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

RITIENE

- che l'ipotesi contrattuale citata sia compatibile con i vincoli del bilancio di previsione 2017 e con i limiti previsti dal D.L. n. 78/2010, art. 14 comma 7 e art. 9 comma 2 e dal D.Lgs. n. 75/2017 art. 23 comma 2 ;
- che la stessa sia rispettosa delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (D. Lgs. 150/2009);
- che le risorse integrative di cui alla ipotesi di costituzione del fondo espone nella relazione tecnico finanziaria elaborata dal responsabile del servizio finanziario sono compatibili coi i vincoli del bilancio 2017 e con i limiti previsti dal D.L. 78/2010 e dal D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, art.23 comma 2,;

RACCOMANDA

in merito alla procedura di erogazione dei fondi, di corrispondere le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale dipendente e al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi solo a conclusione della puntuale verifica del processo di valutazione e controllo dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi.

INVITA

inoltre l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017, della relazione illustrativa tecnico-finanziaria e della presente certificazione.

Como/Selvino, 20 dicembre 2017

Il Revisore
Rag. Luciano Rossini



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to DOTT. DIEGO BERTOCCHI

Il Segretario Comunale
f.to DOTT. PAOLO ZAPPA

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 18/01/2018, ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. 267/2000 e comunicata ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del T.U. D.Lgs. 267/2000)

Addi, 18/01/2018

Il Segretario Comunale
f.to DOTT. PAOLO ZAPPA

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna e pubblicata nelle forme di legge al'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa E' ESECUTIVA ai senso del 4° comma dell'art. 134 del T.U. D.Lgs. 267 del 18.8.2000

Addi, 20/12/2017

Il Segretario Comunale
f.to DOTT. PAOLO ZAPPA

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo

Addi, 18/01/2018



Il Segretario Comunale
DOTT. PAOLO ZAPPA