

COMUNE DI SELVINO

Provincia di BERGAMO

Codice Ente: 10200

DELIBERAZIONE N. 115

In data 28/12/2015

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **ventotto** del mese di **Dicembre** alle ore **17:30** nella Sede Comunale, in seguito a convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori

| | | |
|-----------------|--------------|----------|
| BERTOCCHI DIEGO | Sindaco | Presente |
| CARRARA PAOLO | Vice Sindaco | Assente |
| MAGONI VIRGINIA | Assessore | Presente |

Presenti n. 2 Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Comunale, **PAOLO ZAPPA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **DOTT. DIEGO BERTOCCHI** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 del personale del comparto “Regioni – Autonomie Locali” (periodo 1998/2001);
- l'art. 5 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004;
- la L. 15/2009;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il CCNL 22.01.2004;
- il CCNL 09.05.2006;
- il CCNL 11.04.2008;
- il CCNL 31.07.2009;
- l'art. 9 – comma 2bis – del D.L. 78/2010;

Visto il DL 78/2010, convertito con modificazioni, con L. 122/2010, il quale dispone misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica ed in particolare l'art. 9 “Contenimento delle spese in materia di pubblico impiego” il cui comma 2-bis, nel testo modificato dall'art. 1 – comma 456 – della L. 147/2013, che prevede il blocco del trattamento accessorio per il quadriennio 2011/2014 rispetto all'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

Premesso che:

- con proprio atto n. 77 del 21/09/2015 – esecutivo ai sensi di legge – sono state approvate le linee di indirizzo e costituito il fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2015;
- con determinazione del Responsabile del Settore Affari Finanziari n. 333 del 16/11/2015 è stato approvato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- l'art. 9 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prevede che la delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, è costituita in composizione monocratica dal Segretario Comunale;
- le delegazioni di parte pubblica e sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01.04.1999 (poi art. 4 del CCNL 22.01.2004), sono pervenute, in data 17.12.2015 alla definizione di una piattaforma contrattuale comune relativa all'anno 2015, che viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub A);

Esaminate:

- la relazione illustrativa del Segretario comunale in data 17.12.2015, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub B), nella quale viene illustrato quanto disposto dal contratto integrativo, con esposizione di un quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, illustrazione ed attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, nonché l'illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo;
- la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Settore Affari Finanziari in data

17.12.2015, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub C), nella quale viene attestata la regolarità della costituzione del budget del fondo complessivo e la coerenza della piattaforma contrattuale con i vincoli posti dal CCNL vigente, dal vigente quadro normativo e dal bilancio dell'Ente per l'esercizio 2015;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, come risulta dal verbale in data 23.12.2015 (sub D), pervenuto in data 23/12/2015 prot. n. 6429 relativo al controllo sulla compatibilità dei costi della piattaforma contrattuale con i vincoli di bilancio, in applicazione dell'art. 5 – comma 3 – del CCNL 01.04.1999, nonché alla coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1 – commi 557 e ss. – della legge finanziaria 2007 e s.m.i.;

Atteso che l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati è effettuata con atto dell'organo di vertice previsto dai rispettivi ordinamenti, come stabilito dall'art. 5 – comma 3 – del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, dopo il controllo di compatibilità effettuato dal Revisore dei conti;

Ritenuto di approvare l'allegato (sub A) schema di contratto e, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI in questione;

Visti:

- i pareri favorevoli dei servizi interessati sulla proposta della presente deliberazione, acquisiti in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- il TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voto unanime favorevole, espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica – Segretario Comunale pro-tempore, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (sub A);
2. di dare atto che la spesa complessiva di €. 58.897,78.=, derivante dall'applicazione del suddetto contratto per l'anno 2015, trova adeguata copertura finanziaria in bilancio;
3. di dare atto che, in applicazione dell'art. 5 – comma 3 – del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, il controllo sulla compatibilità dei costi del CCDI 2014 con i vincoli di bilancio, nonché in ordine alla coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1 – comma 557 – della legge finanziaria 2007 e s.m.i. e dall'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, è stato effettuato dal Revisore dei conti, come risulta dal relativo verbale in data 23/12/2015 (sub D);
4. di trasmettere, tramite **lo specifico portale telematico**, entro cinque giorni dalla sottoscrizione all'ARAN ed al CNEL il testo contrattuale con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, come previsto dall'art. 40 *bis* – comma 5 – del D.Lgs. 165/2001.

Stante l'urgenza di provvedere, con successiva e separata votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

G.C./D.C. n° 115 del 28.12.2015

sub A

F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Zappa

COMUNE DI SELVINO

(Provincia di Bergamo)

**PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2015

Handwritten signatures in black ink, including a large signature at the top and several smaller ones below it.

Il giorno 17 del mese di dicembre dell'anno duemilaquindici, alle ore 09.00, presso la Sala Giunta del Palazzo comunale del Comune di Selvino, si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 – commi 1 e 2 – del CCNL del 1.4.1999 e dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004.

- Per la parte pubblica rappresentata da:
 - Zappa Dr. Paolo Segretario Comunale Presidente
- e per la parte sindacale rappresentata da:
 - Grigis Marcella Componente RSU
 - Catania Massimo Funzionario sindacale CISL
 - Pusceddu Dino Funzionario sindacale CGIL

**PER LA DEFINIZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO E SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2015 – PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA**

Preso atto della costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015, come definito dal Responsabile del Settore Finanziario con propria determinazione n. 333 del 16/11/2015 e sulla base delle indicazioni operative definite dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 77 del 21.09.2015 – esecutivo ai sensi di legge –, relativamente alle risorse variabili, che risulta essere il seguente:

| Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività – Anno 2015 | | |
|--|--|-------------------|
| 1 | RISORSE STABILI | |
| 1.a | Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. | €. 48.651,85 |
| 1.b | Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni. | €. |
| 1.c | Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008 | €. |
| 1.d | Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999. | €. |
| 1.e | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica. | €. |
| 1.f | Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato nel corso del 2014. | €. 1.284,01 |
| 1.g | 0,5 % del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art.4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006 | €. 1.870,09 |
| 1.h | 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 11/04/2008 | €. 2.249,70 |
| | Decurtazione art. 9 – comma 2 bis per personale cessato dal servizio | |

Handwritten signature and initials, possibly 'P. Zappa' and 'A. Grigis', with a date '17/12/15' and other marks.

| | | | |
|------------|--|----|------------------|
| | nel corso del 2014 | €. | - 1.643,10 |
| 2 | RISORSE VARIABILI | | |
| 2.a | Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i> | €. | |
| 2.b | Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie). | €. | |
| 2.d | Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo | €. | |
| 2.e | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi. | €. | |
| 2.f | Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999). | €. | 4.390,61 |
| 2.g | Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale. | €. | |
| 2.i | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.). | €. | |
| 2.l | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale - | €. | |
| 2.m | Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 31/07/2009 (nel limite dell'1% monte salari del 2007 se il costo del personale è non superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell'1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 31% delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008)) | €. | |
| 3 | SOMME NON UTILIZZATE | | |
| 3.a | Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali. | €. | |
| 3.b | Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti | €. | 2.094,62 |
| 3.c | Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004). | €. | |
| 3.d | <i>Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)</i> | €. | |
| | TOTALE FONDO | €. | 58.897,78 |

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO DELLA SPESA

| Specifico Fondo | | Anno 2015 |
|--|-----------|------------------|
| Fondo risorse decentrate stabili | €. | 52.412,55 |
| Fondo risorse decentrate variabili | €. | 4.390,61 |
| Fondo risorse non utilizzate anno precedente | €. | 2.094,62 |
| TOTALE | €. | 58.897,78 |

Richiamati:

- la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile Settore Amministrativo-Finanziario in data __. __. 2015, ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. 165/2001;
- la relazione illustrativa redatta dal Segretario comunale in data __. __. 2015, ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. 165/2001;
- il parere del Revisore unico dei conti n. __/2015 in data __. __. 2015, rilasciato ai sensi dell'art. 4 – comma 3 – del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 *bis* – comma 1 – del D.Lgs. 165/2001;
- la deliberazione della Giunta comunale n. __ del __. __. 2015 – dichiarata immediatamente eseguibile –, con la quale il Presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo;

Dopo ampia ed esauriente discussione,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

TITOLO I Disposizioni generali

Art. 1

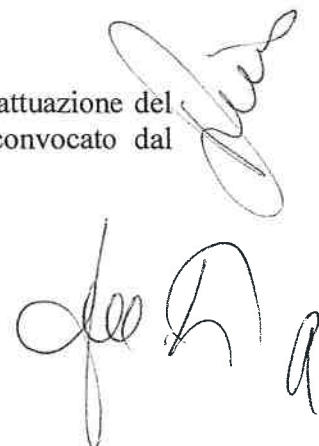
Ambito d'applicazione e durata

- 1) Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
- 2) Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Verifiche dell'attuazione del contratto

- 1) Le parti convengono che, almeno una volta all'anno, sia verificato lo stato di attuazione del presente contratto mediante incontro tra le parti firmatarie appositamente convocato dal presidente della delegazione di parte pubblica.



- 2) Oltre a tale incontro annuale, la RSU e le OO.SS. possono richiedere altri incontri mediante richiesta scritta da trasmettere all'amministrazione. Il presidente della delegazione trattante convocherà la riunione entro dieci giorni dalla ricezione della richiesta.
- 3) In occasione delle verifiche, le parti possono concludere accordi integrativi da stipularsi con la stessa procedura prevista per la conclusione del presente contratto.

TITOLO II Disciplina ripartizione e utilizzo fondo

Art. 3 Ripartizione del fondo

Le risorse indicate in premessa, pari a €. 58.897,78.= sono finalizzate, per l'anno 2015, a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali, ed in particolare:

| | Spesa finanziata | Fonte di finanziamento | Riferimento normativo | Importo in €. |
|--|--|------------------------|---|------------------|
| U1 | Progressioni economiche orizzontali già erogate anni 2000/04 | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004 | 3.182,89 |
| U2 | Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 | Risorse stabili | Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 | 0 |
| U3 | Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990 | Risorse stabili | Art. 17, c. 3, CCNL 1.4.1999 | 0 |
| U4 | Indennità di comparto | Risorse stabili | Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 | 5.629,08 |
| U5 | Progressioni economiche di nuova istituzione – a valere dall'anno 2004 –, ai sensi dell'art. 35 CCNL 22.01.2004, già erogate | Risorse stabili | Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004 | 2.257,71 |
| U6 | Progressioni economiche di nuova istituzione – a valere dall'anno 2008 –, ai sensi dell'art. 7, c. 2, CCNL 11.4.2008, già erogate | Risorse stabili | Art. 7, c. 2, CCNL 11.4.2008 | 12.364,69 |
| U7 | Progressioni economiche di nuova istituzione – al costo dell'anno 2015 | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004 | 0 |
| TOTALE | | | | 23.434,37 |
| Risorse stabili disponibili per la contrattazione | | | | 28.978,18 |

| | Spesa finanziata | Fonte di finanziamento prioritaria | Riferimento normativo | Importo in €. |
|----|------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| U8 | Indennità di reperibilità | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 | 715,68 |
| U9 | Indennità di maneggio valori | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 | 1.170,00 |

| | | | | |
|-----------------------------------|---|--------------------------|--|------------------|
| U10 | Specifiche responsabilità | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 | 16.050,00 |
| U11 | Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999 | 517,85 |
| U12 | Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004 | Rigo S19 risorse stabili | Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | 0 |
| TOTALE | | | | 18.453,53 |
| Eventuali risorse stabili residue | | | | 10.524,65 |

| Utilizzo fondo – Parte variabile e residua parte stabili | | | | Importo in € |
|---|--|--|---|---------------------|
| U13 | Produttività e miglioramento servizi | Risorse stabili + variabili | art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999 | 12.619,27 |
| U14 | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, Istat, ecc.) | Risorse variabili (rigo V3) | art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 | 0 |
| U15 | Risorse espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità | Risorse variabili | Art. 17 – comma 2, lett. a) – CCNL del 01.04.1999. Utilizzo risorse art. 15 – commi 2 e 4 – CCNL 1.4.1999 | 4.390,61 |
| U16 | Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura | Risorse variabili | Art. 17 – comma 2, lett. a) – CCNL del 01.04.1999. Utilizzo risorse art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | 0 |
| U17 | Messi notificatori | Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'ammin. finanziaria Rigo V8 risorse variabili | art. 54 CCNL 14.9.2000 | 0 |
| U18 | Mobilità del personale | Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili | Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008 | 0 |
| TOTALE | | | | 17.009,88 |
| Verifica utilizzo fondo | | | | 0 |

- 1) Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.
- 2) Sono fatte salve eventuali integrazioni a seguito di contrattazione collettiva a livello nazionale.



Art. 4

Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità

- 1) Le risorse indicate all'art. 2 rigo U8, pari ad €. 715,68.=, vengono utilizzate per il pagamento dell'indennità di reperibilità secondo quanto di seguito indicato;
- 2) Per l'erogazione dell'indennità di reperibilità viene stanziata la somma complessiva di €. 715,68.=.

La disciplina dell'indennità di reperibilità, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è la seguente:

- a) il servizio di pronta reperibilità è remunerato con una indennità di reperibilità pari a €. 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (20,65) in caso di reperibilità cadente, in **giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato**;
- b) non può essere superiore a **6 periodi al mese per dipendente**;
- c) se il servizio è **frazionato**, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente **ridotta in funzione della sua durata oraria** con applicazione sull'importo così determinato di una **maggiorazione del 10%**;
- d) l'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- e) in caso di chiamata il dipendente dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti;
- f) in caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38 – comma 7 – o dell'art. 38-bis del CCNL 14.09.2000, con equivalente recupero orario;
- g) l'indennità di reperibilità viene così articolata nelle aree di attività così individuate:



| Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità | Dipendenti | Somma stanziata |
|--|---------------|--------------------|
| Ufficio Anagrafe n. 63 domeniche e festivi per €. 11,36 a giornata | Impiegati | €. 715,68.= |
| | TOTALE | €. 715,68.= |

- 2) Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di **trenta minuti** dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Amministrazione.

Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori

- 1) L'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.09.200, compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che **comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a €. 50,00** e risponda di **tale maneggio** (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).
- 2) Per **servizio** deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano **continuativamente maneggiati** (es. servizio demografico, servizio economato).

- 3) L'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.
- 4) Gli importi dell'indennità variano da un minimo di €. 0,52 giornaliero ed un massimo di €. 1,55 sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore precedenti all'entrata in vigore del citato articolo 36 del CCNL del 14.09.2000, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto;
- 5) Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

| Servizio che tratta in via continuativa valori di cassa | n. addetti | Valore giornaliero | Somma prevista |
|--|------------|-----------------------|--------------------|
| Servizi demografici | 1 | 0,93 | €. 290,16 |
| Servizi demografici | 1 | 0,62 | €. 193,44 |
| Ufficio turistico | 1 | 0,93 | €. 290,16 |
| Ufficio turistico | 1 | 0,57 | €. 177,84 |
| Biblioteca | 1 | 0,70 | €. 218,40 |
| TOTALE | | | €. 1.170,00 |

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

- 1) Le risorse indicate all'art. 2 rigo U10, pari a €. 16.050,00.=, sono dirette a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità svolti da personale, nominato con apposito provvedimento, appartenente alle Categorie B, C e D, secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 – comma 2, lettera f) – del CCNL 1998/2001, come modificato ed integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 – comma 1 – del CCNL 09.05.2006, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999.
- 2) Le risorse relative ai compensi di cui all'art. 17 – comma 2, lettera f) – del CCNL 22.01.2004, quantificate in €. 16.050,00.=, vengono destinate al personale appartenente alla categoria B, C e D ed incaricato con apposito provvedimento.
- 3) L'importo dell'indennità è decurtato, in caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- 4) In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.
- 5) L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, così determinato:

| Dipendente | n. addetti | Somma prevista |
|---------------------|------------|----------------|
| Servizi demografici | 1 | €. 1.800,00 |
| Tributi | 1 | €. 1.800,00 |
| Paghe | 1 | €. 1.800,00 |
| Segreteria | 1 | €. 1.400,00 |
| Commercio | 1 | €. 1.100,00 |

| | | |
|---------------------|---|---------------------|
| Edilizia privata | 1 | €. 1.800,00 |
| Turismo | 1 | €. 1.100,00 |
| Servizi sociali | 1 | €. 900,00 |
| Biblioteca | 1 | €. 1.350,00 |
| Turismo | 1 | €. 1.800,00 |
| Servizi demografici | 1 | €. 1.200,00 |
| TOTALE | | €. 16.050,00 |

- 6) Le risorse indicate all'art. 2 rigo U11, pari a €. **517,85.=**, sono dirette a compensare i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale **le specifiche responsabilità**, previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al punto 1) del presente articolo, nella misura massima di €. 300 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detto compenso valgono gli stessi criteri sopra indicati in caso di: unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Viene individuata la sottoindicata posizione lavorativa:

| Descrizione della specifica responsabilità | Indennità | N° dei dipendenti interessati | somma prevista |
|--|-------------|-------------------------------|--------------------|
| Ufficiale di stato civile e anagrafe | €. 300,00.= | 1 | €. 300,00.= |
| Ufficiale di stato civile e anagrafe | €. 34,52.= | 1 dal 30/10/2015 | €. 34,52.= |
| Ufficio elettorale | €. 183,33.= | 1 | €. 183,33.= |
| TOTALE | | | €. 517,85.= |

Art. 7

Produttività Collettiva ed il Miglioramento dei servizi

- 1) Le risorse previste dall'art. 2 rigo U13, destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi, di cui agli artt. 17 – comma 2, lett. a) – del CCNL 01.04.1999 e 37 del CCNL 22.01.2004, ammontano a €. **12.619,27.=** e vengono destinate a compensare la realizzazione degli obiettivi gestionali indicati nel P.E.G.
- 2) Il P.E.G. per l'esercizio 2015, da cui si desumono gli obiettivi gestionali di qualità e produttività delle unità organizzative, è formulato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37 – comma 1 – del CCNL 2002/05.
- 3) La somma stanziata, pari ad €. 12.619,27.=, è ripartita in base al numero complessivo dei dipendenti dell'ente, tenuto conto della relativa categoria e posizione di accesso, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa; il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio; il numero di dipendenti appartenenti ad ogni categoria è moltiplicato per il parametro di riferimento come di seguito riportato:

| | | | |
|--------------|-----|--------------|------|
| categoria A | 100 | categoria C | 130 |
| categoria B1 | 110 | categoria D1 | 140 |
| categoria B3 | 120 | categoria D3 | 150; |

i risultati ottenuti per ogni categoria sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che parametrizza il numero di dipendenti dell'Ente in funzione del sistema di classificazione professionale vigente; le risorse destinate alla produttività collettiva sono successivamente

suddivise per il predetto valore complessivo in modo da ottenere un coefficiente; il budget di ogni Settore è dato dalla moltiplicazione di tale coefficiente per il valore parametrato del personale assegnato a ciascun Settore.

- 4) I compensi per la produttività collettiva ed individuale riguardanti la realizzazione degli obiettivi gestionali indicati nel P.E.G. verranno erogati sulla base dei risultati conseguiti nel rispetto della disciplina posta dal vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti. In particolare, al budget di ogni Settore è applicato il coefficiente espresso dal Nucleo interno di valutazione in sede di valutazione della performance organizzativa, di cui all'art. 7 – comma 2 – del predetto Regolamento; la somma così determinata viene ripartita tra i dipendenti assegnati al Settore sulla base dei risultati individuali conseguiti nelle schede di valutazione di cui all'allegato "A" del medesimo Regolamento.
- 5) L'importo dei compensi per la produttività collettiva ed individuale è **decurtato**, in caso di **assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso** in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- 6) I compensi relativi alla produttività collettiva verranno corrisposti ai dipendenti aventi diritto entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di competenza. Alla liquidazione delle spettanze dovute provvederà il Responsabile del Settore Finanziario sulla base delle risultanze degli atti adottati dagli organi competenti secondo il vigente sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti.

Art. 8

Specifici obiettivi di qualità e produttività

- 1) Le risorse previste dall'art. 2, rigo U15, per la quota di €. **4.390,61**., destinate all'erogazione dei compensi economici relativi a specifici progetti di qualità e produttività approvati con deliberazione di G.C. n. 78 del 21/09/2015 e relativi alle risorse aggiuntive inserite ai sensi dell'art. 15 – commi 2 e 4 – del CCNL 01.04.1999; i progetti specifici finanziati sono i seguenti:

Affari Generali

| Servizio | Progetto | Somma stanziata |
|-------------------------|---|--------------------|
| Ufficio segreteria | Utilizzo procedura informatizzata per gestione iter deliberazioni, recupero e rilegatura contratti anni 2009/2014 | €. 312,80 |
| Ufficio servizi sociali | Partecipazione a tavoli di lavoro sovracomunale – Dote sport | €. 201,16 |
| Biblioteca | Progetto aria di libri – Miglioramento segnaletica | €. 301,60 |
| Servizi demografici | Progetto donazione organi – Divorzio breve – Pratiche di eliminazione carte d'identità | €. 670,30 |
| Totale | | €. 1.485,86 |

Affari Finanziari

| Servizio | Progetto | somma stanziata |
|----------------------------|---|-----------------|
| Ufficio ragioneria e paghe | Fatturazione elettronica e predisposizione e trasmissione di n. 2 mod. P04A | €. 804,40 |
| Ufficio tributi | Aggiornamento banca dati IMU TARI e TASI | €. 402,20 |

| | | |
|---------------|--|--------------------|
| Totale | | €. 1.206,60 |
|---------------|--|--------------------|

Servizi Tecnici

| Servizio | Progetto | somma stanziata |
|-----------------------------|---|--------------------|
| Ufficio tecnico e commercio | Riorganizzazione archivio lavori pubblici ed edilizia privata | €. 1.050,15 |
| Totale | | €. 1.050,15 |

Ufficio turistico

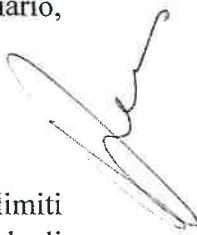

| Servizio | Progetto | somma stanziata |
|-------------------|--|------------------|
| Ufficio turistico | Formazione e specializzazione in marketing e comunicazione web | €. 648,00 |
| Totale | | €. 648,00 |

- 2) Per l'utilizzo delle risorse di cui al punto 1), lo specifico obiettivo deve indicare:
 - l'azione o l'attività per la quale viene proposto;
 - la specificazione degli obiettivi finali assegnati all'azione ed attività;
 - la fissazione del termine finale;
 - il dimensionamento e le modalità di utilizzo del personale;
 - criteri oggettivi di misurazione dei risultati raggiunti ed indicatori di attività.
- 3) Gli specifici progetti verranno presentati dal responsabile del servizio competente con l'indicazione a preventivo del grado di partecipazione del personale coinvolto.
- 4) I criteri e le modalità di valutazione degli specifici progetti presentati dovranno essere oggettivi, che tengano conto dei tempi di realizzo, della complessità dello specifico progetto e dell'interesse strategico dell'Amministrazione sui singoli specifici progetti, mentre l'erogazione degli incentivi dovrà avvenire sulla base dell'apporto del personale coinvolto.
- 5) Entro il mese di febbraio dell'anno successivo o al termine delle prestazioni, il Responsabile del Settore interessato dovrà redigere una relazione sul grado di raggiungimento degli specifici progetti e sul grado di partecipazione dei singoli dipendenti, evidenziando le eventuali cause che ne hanno impedito una soddisfacente realizzazione.
- 6) La mancata o parziale realizzazione dello progetto, se non giustificata da validi motivi, darà luogo ad una corrispondente riduzione delle somme destinate a tale fine.
- 7) Nella sua relazione il Responsabile del Settore, oltre ad indicare la percentuale di realizzazione del progetto, dovrà esprimere anche una valutazione del grado di partecipazione individuale del personale coinvolto.
- 8) Le liquidazioni degli emolumenti verranno disposte dal Responsabile del Settore Finanziario, previo accertamento dei risultati di gestione da parte del nucleo di valutazione.

Art. 9

Progressione economica nella categoria

- 1) Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2015, nei limiti indicati nell'art. 2 rigo U7, pari ad € 0.=, sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria e delle posizioni di accesso B3 e D3.

- 2) In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:
- a) per le selezioni relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'impegno verso l'utenza e della flessibilità organizzativa;
 - b) per le altre selezioni relative alle categorie B e C e per quelle relative alla categoria D (P.O. comprese) accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono i criteri dello specifico impegno a favore dell'utenza, del coinvolgimento nei processi di lavoro, dell'iniziativa personale e promozione delle innovazioni e dell'arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di auto-formazione secondo le specifiche contenute nel regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
 - c) ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di **trentasei mesi** nella posizione economica. Il criterio dei trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale da 1° gennaio del secondo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale;
 - d) per i neo-assunti il periodo necessario per poter partecipare alla progressione economica orizzontale è ridotto ad un minimo di 24 mesi;
 - e) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria/posizione economica in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite nel presente contratto;
 - f) l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale, a valere dal 1° di gennaio 2015, è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 80 ottenuta dall'applicazione del sistema di valutazione sopra indicato;
 - g) a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.
- 3) La metodologia con cui si realizzeranno i percorsi di progressione economica, all'interno della categoria, si basa su criteri selettivi, in quanto i benefici riguardano un numero limitato d'addetti, individuati, fra quelli potenzialmente interessati, sulla base dei parametri e del punteggio rispettivamente conseguito mediante le schede di valutazione approvate con il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti; in particolare, la valutazione ottenuta sulla performance individuale e miglioramento dei servizi – di cui all'allegato B2 del regolamento in questione (MVP 100 punti) – è quella relativa all'anno precedente, mentre la valutazione relativa all'Esperienza acquisita, formazione svolta, valutazione dei comportamenti organizzativi di tipo "quantitativo" e di tipo "qualitativo" (in proporzione variabile in ragione del tipo di

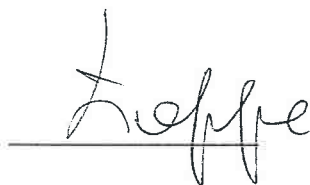
progressione, ai sensi dell'art. 5 – comma 2 – del CCNL 31.03.1999) – di cui all'allegato B2 del regolamento in questione (MVP 40 punti) – è quella relativa all'anno in corso.

- 4) Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 31.07.2009, fatti salvi eventuali incrementi definiti a livello di contratto nazionale.
- 5) I requisiti necessari per partecipare alla progressione economica devono essere posseduti dal personale interessato al 1 gennaio dell'anno di riferimento.
- 6) La previsione all'interno di ogni categoria delle progressioni sarà determinata, in base ad apposito piano annuale approvato dal Segretario comunale, previo confronto con i Responsabili di Servizio.

Per la Delegazione di parte pubblica:

Presidente della delegazione di parte pubblica

Zappa Dr. Paolo Segretario comunale



Per la Delegazione di parte sindacale:

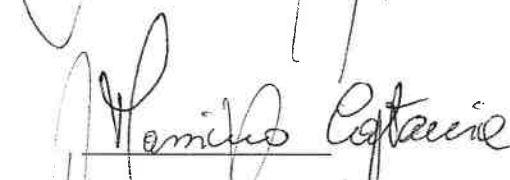
RSU

Grigis Marcella (RSU)

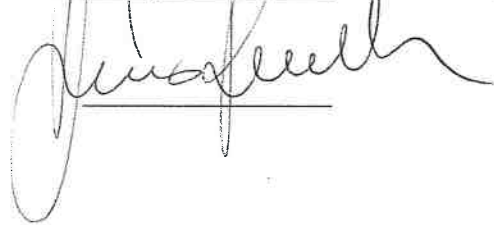


Rappresentanti di zona delle OO.SS.

Catania Massimo (CISL)



Pusceddu Dino (CGIL)





COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

PARTE I: La relazione illustrativa

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 – sexies, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

Vista la circolare 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)", la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | L'ipotesi è stata sottoscritta in data 17 dicembre 2015, il CCDI definitivo per l'anno 2015 è stato sottoscritto in data | |
| Periodo temporale di vigenza | 01.01.2015 – 31.12.2015 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Zappa Dr. Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino Rappresentanza Sindacale Unitaria: Grigis Marcella Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015 b) Criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale c) Vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente | |
| adempimenti procedurali e degli atti predeudici e successivi alla | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì/no , in data |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'Organo di controllo interno non ha/ha effettuato alcun rilievo. |

F.to

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

G.C./C.C. n° 115 del 28.12.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot. Paolo Zappa



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

| | |
|--|---|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). In alternativa è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi. |
| | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 8 del 30/01/2014. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). |
| Eventuali osservazioni | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento ai criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale ed ai vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA'DI PRONTA REPERIBILITA':

- *descrizione: Indennità di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 715,68*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 integrata dall'art. 11 CCNL 05.10.2001 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 4*
- *criteri di attribuzione: €. 10,32 ogni 12 ore di reperibilità nella giornata, importo raddoppiato in caso di reperibilità nei giorni festivi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: un servizio sempre pronto per la cittadinanza*

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

- *descrizione: Indennità di maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 1.170,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 5*
- *criteri di attribuzione: maneggio di valori di cassa non inferiori a €. 50,00, personale adibito a tale mansione in via continuativa e nominato agente contabile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior servizio per la collettività*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 16.050,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 2.500,00 annui pro capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti*

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 517,85*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 300,00 annui pro-capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior competenza del personale nei confronti della cittadinanza*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

INDENNITA' DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

- *descrizione: Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 12.619,27*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: valutazione del O.I.V. relativamente alla performance organizzativa oltre ai risultati individuali delle schede di valutazione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: buon funzionamento dell'amministrazione comunale*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Utilizzo procedura informatizzata per gestione iter deliberazioni, recupero e rilegatura contratti anni 2009/2014"

- *descrizione Nel corso dell'anno 2015 si è provveduto all'utilizzo della procedura informatizzata per la gestione dell'iter delle deliberazioni : partendo dalla formulazione dell'ordine del giorno e per finire con la pubblicazione all'albo pretorio; oltre alla sistemazione, e rilegatura dei contratti dal 2009 al 2014.*
- *Importo €. 312,80*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Partecipazione a tavoli di lavoro sovracomunale – Dote sport"

- *descrizione Partecipazione agli incontri ed elaborazione progetto per bando regionale oltre all'adesione al sistema SIAGE per l'inserimento delle domande di Dote sport.*
- *Importo €. 201,16*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Progetto aria di libri – Miglioramento segnaletica"

- *descrizione Il progetto di aria di libri consiste nella catalogazione ed etichettatura di tutti i libri donati e successivo posizionamento in 8 postazioni sul territorio con il controllo settimanale; oltre al miglioramento della segnaletica presente nella biblioteca.*
- *Importo €. 301,60*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Progetto donazione organi – Divorzio breve – Pratiche di eliminazione carte d'identità"

- *descrizione Formazione e predisposizione modulistica per informazione al cittadino relativamente alla scelta della donazione organi in fase di rilascio della carta d'identità ed alle pratiche di divorzio breve oltre alla predisposizione del verbale per l'eliminazione dei cartellini delle carte d'identità fino all'anno 2004.*
- *Importo €. 670,30*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Progetto "Fatturazione elettronica e n. 2 PA04"

- *descrizione Implementazione lavoro a seguito delle nuove normative sulla fatturazione elettronica, predisposizione e trasmissione di n. 2 modelli PA04 relativi al personale trasferito in altro Comune*
- *Importo €. 804,40*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Aggiornamento banca dati IMU TARI e TASI"

- *descrizione Inserimento variazioni catastali nella banca dati Golem sia per quanto riguarda IMU, TASI e TARI*
- *Importo €. 402,20*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Riorganizzazione archivio lavori pubblici e creazione del nuovo archivio digitale dell' Edilizia privata"

- *descrizione Riorganizzazione faldoni dei lavori pubblici con la creazione di un elenco oltre all'avvio del Sue per quanto riguarda l'edilizia privata.*
- *Importo €. 1.050,15*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Formazione e specializzazione in marketing e comunicazione web"

- *descrizione Il progetto è rivolto alla conoscenza di nuove dinamiche sulla rete, sul marketing on line e sui social media indispensabile per una migliore accoglienza turistica nel nostro territorio.*
- *Importo €. 648,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17/07/2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il piano esecutivo di gestione ed il piano degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2015 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 46 del 27/04/2015.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Selvino, 17 dicembre 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE

- Zappa Dr. Paolo -



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio II^ Affari Finanziari n. 333 del 16/11/2015 nonché con deliberazione di G. C. n. 77 del 21/09/2015, per la sua parte variabile, per un totale di Euro **58.897,78**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 52.412,55 |
| Risorse variabili | 4.390,61 |
| Economie anno precedente | 2.094,62 |
| TOTALE | 58.897,78 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 52.412,55 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 44.396,18 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) | 2.355,82 |
| 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 1.899,85 |
| 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) | |
| 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) | 1.870,09 |
| 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) | 2.249,70 |
| TOTALE | 52.771,64 |

F.to

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

G.C.I.C. n. 115 del 28.12.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Zappa



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) nell'anno 2014 | 1.284,01 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) | |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) | |
| Decurtazione art. 9 – comma 2 bis per personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2014 | - 1.643,10 |
| TOTALE | 52.412,55 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 6.485,23 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) | |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) | |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) | |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche | |



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

| | |
|--|-----------------|
| (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | 4.390,61 |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) | 2.094,62 |
| TOTALE | 6.485,23 |

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 – limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio – come introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo dell'anno 2015, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- €. 1.643,10 dovute alla cessazione di n. 1 unità di personale a decorrere dal 1° marzo 2015; l'importo è stato calcolato sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, tale confronto determina la percentuale di riduzione da operare al fondo.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014, si prende atto del parere espresso dall'Organo di Revisione in data 5 novembre 2015 prot. n. 5523, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 52.412,55 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 6.485,23 |
| TOTALE | 58.897,78 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 5.629,08 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 17.805,29 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | |
| Altro..... | |
| TOTALE | 23.434,37 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 1.885,68 |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) | |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | 16.050,00 |
| Indennità particolari responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 517,85 |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 17.009,88 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | |
| Altro..... | |
| TOTALE | 35.463,41 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro /, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 23.434,37 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 35.463,41 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | 58.897,78 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 41.887,90 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 52.412,55.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

| Costituzione fondo | Fondo anno 2015 | Fondo anno 2014 | Differenza |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | | |
| Risorse storiche | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 48.651,85 | 48.651,85 | 0 |
| Incrementi contrattuali | | | |
| art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004 | | | |
| art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006 | 1.870,09 | 1.870,09 | 0 |
| art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 | 2.249,70 | 2.249,70 | 0 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | |
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) nel corso dell'anno 2014 | 1.284,01 | 0 | 1.284,01 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | | | |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | | | |
| TOTALE | 54.055,65 | 52.771,64 | 1.284,01 |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| Somme derivanti attuazione art. 43 | | | |



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

| | | | |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) | | 5.500,00 | - 5.500,00 |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | | | |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | | | |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | 4.390,61 | 4.390,61 | 0 |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) | 2.094,62 | 262,36 | 1.832,26 |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Totale risorse variabili | | | |
| TOTALE | 6.485,23 | 10.152,97 | - 3.667,74 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO | | | |
| Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) | 1.643,10 | 0 | 1.643,10 |
| Altre decurtazioni fondo (specificare) | | | |
| Totale decurtazioni del fondo | | | |
| TOTALE | 1.643,10 | 0 | 1.643,10 |
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 54.055,65 | 52.771,64 | 1.284,01 |
| Risorse variabili | 6.485,23 | 10.152,97 | - 3.667,74 |
| Decurtazioni | - 1.643,10 | | - 1.643,10 |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 58.897,78 | 62.924,61 | - 4.026,83 |



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo anno 2015 | Fondo anno 2014 | Differenza |
|--|-----------------------|--------------------|-----------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 5.629,08 | 5.739,60 | - 110,52 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 17.805,29 | 17.805,29 | 0 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | | | |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | | | |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Altro..... | | | |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| TOTALE | 23.434,37 | 23.544,89 | - 110,52 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | | | |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 1.885,68 | 2.466,00 | - 580,32 |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) | | | |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | 16.050,00 | 16.800,00 | - 750,00 |
| Indennità particolari responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 517,85 | 600,00 | - 82,15 |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | | | |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 17.009,88 | 14.013,72 | 2.996,16 |



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

| | | | |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | | 5.500,00 | - 5.500,00 |
| Altro..... | | | |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| TOTALE | 35.463,41 | 39.379,72 | - 3.916,31 |
| (eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE | | | |
| Risorse ancora da contrattare | | | |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004) | | | |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | |
| TOTALE | | | |
| DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 23.434,37 | 23.544,89 | - 110,52 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 35.463,41 | 39.379,72 | - 3.916,31 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 58.897,78 | 62.924,61 | - 4.026,83 |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo 2015, nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti aventi carattere di certezza e stabilità, mediante le risorse fisse, senza sfiorare questo limite.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2015 dei dipendenti comunali è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€. 2.094,62

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

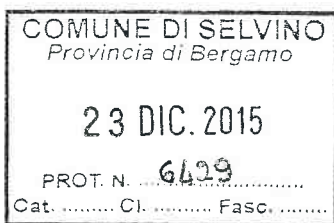
Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione del responsabile servizio finanziario n. 333 del 16/11/2015 e nella deliberazione di G.C. n. 77 del 21/09/2015:

- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – esercizio 2015 per €. 5.629,08,
- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – da trasferire nell'esercizio 2016 per €. 2.094,62,
- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – esercizio 2016 per €. 33.368,79,
- nel capitolo n. 56.08 gestione competenza per gli oneri riflessi,
- nei capitoli di bilancio per le progressioni economiche orizzontali - esercizio 2015 per €.
17.805,29

Selvino, 17 dicembre 2015



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
- Magoni Rag. Paola -



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
G.C./C.C. n. 115 del 28.12.2015
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Zappa

F.to

Spettabile
COMUNE DI SELVINO
Corso Milano, 19
24020 SELVINO (BG)

Associati

Rag. Giorgio Cimarolli
commercialista revisore legale

Dott. Fabio Zorzi
commercialista revisore legale

Rag. Massimo Veronesi
commercialista revisore legale

Rag. Adriano Pellegrini
commercialista revisore legale

Dott. Nicola Zorzi
commercialista revisore legale

Darzo, 23 Dicembre 2015

Oggetto: Integrazione a parere su ipotesi di contratto integrativo decentrato personale emessa dal Revisore in data 04/11/2015

Il sottoscritto Revisore dei Conti:

- in attuazione a quanto disposto dagli artt. 40 e 48 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m., in merito al controllo da effettuarsi sui Contratti Decentrati Integrativi;
- preso atto della proposta di Contratto Decentrato Integrativo relativo all'anno 2015 predisposto da codesto Ente e pervenutoci in data 03 Novembre 2015;
- rileva che lo stesso Contratto rispetta i vincoli di bilancio previsti nella programmazione annuale e pluriennale previsti nell'art. 40, c. 3, del D.Lgs. 165/2001;
- rileva che il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9 comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010 – limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio – come introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge stabilità 2014. Sono per tanto previste, a carico del fondo, per l'anno 2015, le seguenti riduzioni: - 1.643,10 dovute alla cessazione di n. 1 unità di personale a decorrere dal 01/03/2015;

ESPRIME

parere **favorevole** ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del DLgs 165/2001.

Cordiali saluti.

Il Revisore
Fabio Dott. Zorzi

Collaboratori Professionali

Dott. Antonio Piraino
avvocato

Dott. Mariachiara Costa
avvocato

Consulenti aziendali e I.T.

Rag. Michele Scalmazzi

Rag. Francesco Zanolà

Rag. Giuliana Crotti

25124 Brescia
5, Via Aldo Moro
Tel. +39. 030 220 85
Fax +39. 030 220 85 34
studiobrescia@commass.net

38122 Trento
8, Via Oss Mazzurana
Tel. +39. 0461 236 195
Fax +39. 0461 234 917
studiotrento@commass.net

20144 Milano
8, Via Pontaccio
Tel. +39. 02 720 236 97
Fax +39. 02 720 237 56
studiomilano@commass.net

38089 Darzo (TN)
1/b, Zona Artigianale
Tel. +39. 0465 685 241
Fax +39. 0465 685 470
studiodarzo@commass.net

PARERI ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 115 DEL 28/12/2015
espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.D.Lgs.267/2000.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto ZAPPA PAOLO in qualità di Responsabile del SERVIZIO I - AFFARI GENERALI esaminata la proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime parere FAVOREVOLE per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

SELVINO, 21/12/2015

Il Responsabile del SERVIZIO I - AFFARI
GENERALI
f.to PAOLO ZAPPA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto MAGONI PAOLA in qualità di Responsabile del SERVIZIO AFFARI FINANZIARI esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile relativa alla deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49 del T.U.D.Lgs. 267/2000.

SELVINO, 23/12/2015

Il Responsabile del Servizio Affari Finanziari
f.to Rag. MAGONI PAOLA

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to DOTT. DIEGO BERTOCCHI

Il Segretario Comunale
f.to PAOLO ZAPPA

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 28/12/2015, ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. 267/2000 e comunicata ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del T.U. D.Lgs. 267/2000)

Addì, 28/12/2015

Il Segretario Comunale
f.to PAOLO ZAPPA

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna e pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa E' ESECUTIVA ai senso del 4° comma dell'art. 134 del T.U. D.Lgs. 267 del 18.8.2000

Addì, 28/12/2015

Il Segretario Comunale
f.to PAOLO ZAPPA

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo

Addì, 28/12/2015



Il Segretario Comunale
PAOLO ZAPPA

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Zappa", written over the printed name "PAOLO ZAPPA".