



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

PARTE I: La relazione illustrativa

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 – sexies, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

Vista la circolare 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)", la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi è stata sottoscritta in data 10 ottobre 2016, il CCDI definitivo per l'anno 2016 è stato sottoscritto in data 21 novembre 2016	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2016 – 31.12.2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Zappa Dr. Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino Rappresentanza Sindacale Unitaria: Grigis Marcella Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale c) Vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente	
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 24 ottobre 2016
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). In alternativa è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi.</p>
	<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 13 del 29/02/2016.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento ai criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale ed ai vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA'DI PRONTA REPERIBILITA':

- *descrizione: Indennità di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 692,96*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 integrata dall'art. 11 CCNL 05.10.2001 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 4*
- *criteri di attribuzione: €. 10,32 ogni 12 ore di reperibilità nella giornata, importo raddoppiato in caso di reperibilità nei giorni festivi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: un servizio sempre pronto per la cittadinanza*

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

- *descrizione: Indennità di maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 1.190,28*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 5*
- *criteri di attribuzione: maneggio di valori di cassa non inferiori a €. 50,00, personale adibito a tale mansione in via continuativa e nominato agente contabile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior servizio per la collettività*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 16.175,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 2.500,00 annui pro capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti*

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 300,00 annui pro-capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior competenza del personale nei confronti della cittadinanza*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

INDENNITA' DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

- *descrizione: Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 7.436,67*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: valutazione del O.I.V. relativamente alla performance organizzativa oltre ai risultati individuali delle schede di valutazione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: buon funzionamento dell'amministrazione comunale*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Amministrazione trasparente"

- *descrizione Aggiornamento sito internet nella sezione "Amministrazione trasparente" secondo le disposizioni di legge assicurando il tempestivo flusso di informazioni, ogni settore per gli aspetti di competenza, come delineato del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.*
- *Importo €. 399,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Prenotazione esami del sangue (servizio sostitutivo)"

- *descrizione Servizio di prenotazione degli esami del sangue in sostituzione dei colleghi addetti al tale servizio.*
- *Importo €. 798,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Servizio Healt portal"

- *descrizione Il progetto consiste nella creazione di un archivio informatico per ogni utente gestito dall'ufficio servizi sociali, mediante l'utilizzo dell'applicativo healt portal.*
- *Importo €. 399,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Servizio per bambini"

- *descrizione Controllo quotidiano, sistemazione libri ed altro materiale nella nuova saletta dedicata ai bambini. Preparazione materiale per la fiaba mensile.*
- *Importo €. 399,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Pratica Pa04"

- *descrizione Ricostruzione carriera mediante la raccolta dei dati relativi al servizio prestato ed alle retribuzioni percepite, al fine della predisposizione del modello PA04 per n. 1 dipendente in servizio dal 1982 a tutt'oggi.*
- *Importo €. 399,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Progetto "Aggiornamento banca dati tributi"

- *descrizione* Aggiornamento banca dati IMU, TARI e TASI con dati desumibili da pratica DOCFA – adeguamento dati con nuove pratiche.
- *Importo* €. 399,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Coordinamento IAT"

- *descrizione* Riunioni periodiche fra IAT dell'Altopiano di Selvino e Aviatico e IAT della Valle Seriana per studio e pianificazione organizzazione eventi.
- *Importo* €. 798,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Gratta e sosta"

- *descrizione* Il progetto consiste nella consegna dei gratta e sosta alle rivendite autorizzate entro la giornata del ricevimento della richiesta.
- *Importo* €. 399,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Controllo cantieri"

- *descrizione* Il progetto consiste nell'intensificazione dell'attività di controllo dei cantieri edili privati con almeno n. 1 accesso settimanale nel periodo da agosto a dicembre.
- *Importo* €. 399,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17/07/2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016 e vengono stanziati risorse pari a €. 3.000,00.

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2016, possono essere così riassunti:

- 1) per le selezioni relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'impegno verso l'utenza e della flessibilità organizzativa;
- 2) per le altre selezioni relative alle categorie B e C e per quelle relative alla categoria D (P.O. comprese) accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono i criteri dello specifico impegno a favore dell'utenza, del coinvolgimento nei processi di lavoro, dell'iniziativa personale e promozione delle innovazioni e dell'arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di auto-formazione secondo le specifiche contenute nel regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- 3) ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di trentasei mesi nella posizione economica. Il criterio dei trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale da 1° gennaio del secondo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale;
- 4) per i neo-assunti il periodo necessario per poter partecipare alla progressione economica orizzontale è ridotto ad un minimo di 24 mesi;
- 5) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria/posizione economica in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite nel presente contratto;
- 6) l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale, a valere dal 1° di gennaio 2016, è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 80 ottenuta dall'applicazione del sistema di valutazione sopra indicato;
- 7) a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto dei parametri e del punteggio rispettivamente conseguito mediante le schede di valutazione approvate con il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti; in particolare, la valutazione ottenuta sulla performance individuale e miglioramento dei servizi – di cui all'allegato B2 del regolamento in questione (MVP 100 punti) – è quella relativa all'anno precedente, mentre la valutazione relativa all'Esperienza acquisita, formazione svolta, valutazione dei comportamenti organizzativi di tipo "quantitativo" e di tipo "qualitativo" (in proporzione variabile in ragione del tipo di progressione, ai sensi dell'art. 5 –



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

comma 2 – del CCNL 31.03.1999) – di cui all'allegato B2 del regolamento in questione (MVP 40 punti) – è quella relativa all'anno in corso, da effettuarsi entro il 30 novembre 2016.

Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 31.07.2009, fatti salvi eventuali incrementi definiti a livello di contratto nazionale.

I requisiti necessari per partecipare alla progressione economica devono essere posseduti dal personale interessato al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

La previsione all'interno di ogni categoria delle progressioni sarà determinata, in base ad apposito piano annuale approvato dal Segretario comunale, previo confronto con i Responsabili di Servizio.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il piano esecutivo di gestione ed il piano degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2016 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 06/06/2016.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Selvino, 21 novembre 2016



IL SEGRETARIO COMUNALE

- Zappa Dr. Paolo



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio II^ Affari Finanziari n. 27/218 del 10/08/2016 sulla base delle indicazioni operative della Giunta Comunale con propria deliberazione n. 61 del 06/06/2016, per la sua parte variabile, per un totale di Euro **56.972,23**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	52.412,55
Risorse variabili	4.390,61
Economie anno precedente	169,07
TOTALE	56.972,23

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 52.412,55 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	44.396,18

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.355,82
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.899,85
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.870,09
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.249,70
TOTALE	52.771,64



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) nell'anno 2014	1.284,01
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Decurtazione art. 9 – comma 2 bis per personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2014	- 1.643,10
TOTALE	52.412,55

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 4.559,68 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

(art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.390,61
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	169,07
TOTALE	4.559,68

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 – limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio – come introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo dell'anno 2016, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- €. 1.643,10 dovute alla cessazione di n. 1 unità di personale a decorrere dal 1° marzo 2014; l'importo è stato calcolato sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, tale confronto determina la percentuale di riduzione da operare al fondo.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 23/12/2015 prot. n. 6429 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che:

- 1) a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;
- 2) una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	52.412,55
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.559,68
TOTALE	56.972,23



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.663,64
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	17.923,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	23.586,71

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett.b) CCNL 1/04/1999)	3.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.883,24
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	16.175,00
Indennità particolari responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	500,00



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.827,28
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro	
TOTALE	33.385,52

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro /, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Parte non pertinente al Comune di Selvino.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	23.586,71
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	33.385,52
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	56.972,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 42.144,95 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 52.412,55.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2016 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	48.651,85	48.651,85	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004			
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.870,09	1.870,09	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.249,70	2.249,70	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) nel corso dell'anno 2014	1.284,01	1.284,01	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL			



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	54.055,65	54.055,65	0
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.390,61	4.390,61	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	169,07	2.094,62	- 1.925,55
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	4.559,68	6.485,23	- 1.925,55
DECURTAZIONI DEL FONDO			



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.643,10	1.643,10	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	1.643,10	1.643,10	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.055,65	54.055,65	0
Risorse variabili	4.559,68	6.485,23	- 1.925,55
Decurtazioni	- 1.643,10	- 1.643,10	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	56.972,23	58.897,78	- 1.925,55

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.663,64	5.629,08	34,56
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	17.923,07	17.805,29	117,78
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	23.586,71	23.434,37	152,34
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			

**COMUNE DI SELVINO**

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	3.000,00	0	3.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.883,24	1.885,68	- 2,44
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	16.175,00	16.050,00	125,00
Indennità particolari responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	500,00	517,85	- 17,85
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.827,28	17.009,88	- 5.182,60
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	33.385,52	35.463,41	- 2.077,89
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	23.586,71	23.434,37	152,34
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	33.385,52	35.463,41	- 2.077,89
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	56.972,23	58.897,78	- 1.925,55



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo 2016, nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti aventi carattere di certezza e stabilità, mediante le risorse fisse, senza sfiorare questo limite.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2016 dei dipendenti comunali è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€. 169,07

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione del responsabile servizio finanziario n. 27/218 del 10/08/2016 e nella deliberazione di G.C. n. 61 del 06/06/2016:

- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – esercizio 2016 per €. 27.221,88,
- nel capitolo n. 56.07 gestione competenza – da trasferire nell'esercizio 2017 per €. 11.827,28,
- nel capitolo n. 56.08 gestione competenza per gli oneri riflessi,
- nei capitoli di bilancio per le progressioni economiche orizzontali - esercizio 2016 per €. 17.923,07

Selvino, 21 novembre 2016



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

- Magoni Rag / Paola -

