



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

PARTE I: La relazione illustrativa

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 – sexies, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

Vista la circolare 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)", la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi è stata sottoscritta in data 20 dicembre 2017, il CCDI definitivo per l'anno 2017 è stato sottoscritto in data 27 dicembre 2017	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017 – 31.12.2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Zappa Dr. Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino Rappresentanza Sindacale Unitaria: - Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale c) Vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 20 dicembre 2017
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). In alternativa è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi.</p>
	<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 13 del 29/02/2016.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento ai criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale ed ai vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA'DI PRONTA REPERIBILITA':

- *descrizione: Indennità di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 715,68*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 integrata dall'art. 11 CCNL 05.10.2001 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 4*
- *criteri di attribuzione: €. 10,32 ogni 12 ore di reperibilità nella giornata, importo raddoppiato in caso di reperibilità nei giorni festivi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: un servizio sempre pronto per la cittadinanza*

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

- *descrizione: Indennità di maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 1.047,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 5*
- *criteri di attribuzione: maneggio di valori di cassa non inferiori a €. 50,00, personale adibito a tale mansione in via continuativa e nominato agente contabile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior servizio per la collettività*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 15.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 2.500,00 annui pro capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti*

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 510,25*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 300,00 annui pro-capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior competenza del personale nei confronti della cittadinanza*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

INDENNITA' DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

- *descrizione: Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 9.605,46*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: valutazione del O.I.V. relativamente alla performance organizzativa oltre ai risultati individuali delle schede di valutazione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: buon funzionamento dell'amministrazione comunale*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Nuovo sito web ed app istituzionali"

- *descrizione Realizzazione di nuovo sito web e app in linea con gli obiettivi CAD e con le norme-quadro di riferimento del programma triennale della trasparenza.*
- *Importo €. 439,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Protocollo d'intesa tra Comune di Selvino e Avis Provinciale di Bergamo – Inserimento atti stato civile nel programma informatico"

- *Servizio di raccolta delle autorizzazioni dei cittadini che lo desiderano, all'atto del rilascio della carta d'identità, ad essere contattati dall'Avis per finalità inerenti all'associazione ed invio delle stesse autorizzazioni all'Avis Provinciale di Bergamo. Inserimento degli atti di Stato Civile nel programma informatico dal 1980 ad oggi.*
- *Importo €. 878,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Servizio Healt portal e procedura di nomina dell'amministratore di sostegno"

- *descrizione Il progetto consiste nella prosecuzione della creazione di un archivio informatico per ogni utente gestito dall'ufficio servizi sociali, mediante l'utilizzo dell'applicativo health portal, oltre all'assistenza ed all'accompagnamento degli utenti nella richiesta di nomina di amministratore di sostegno.*
- *Importo €. 439,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*

Progetto "Attività di promozione alla lettura in biblioteca"

- *descrizione Preparazione, stampa e distribuzione volantini di tutte le iniziative relative alla biblioteca. Catalogazione, registrazione e distribuzione libri donati nelle 8 postazioni ARIA di LIBRI, dislocate nel paese.*
- *Importo €. 439,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criterio di remunerazione: valutazione del Responsabile di Settore*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

Progetto "Amministrazione trasparente"

- *descrizione* Aggiornamento del nuovo sito internet del Comune di Selvino con controllo dati trasferiti dal vecchio al nuovo sito istituzionale ed inserimento e modifica dati relativamente all'Amministrazione Trasparente.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Aggiornamento banca dati tributi"

- *descrizione* Adeguamento applicativi IMU, TARI e TASI con aggiornamento dei dati desumibili dalle pratiche DOCFA.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Tavolo di lavoro: comitato operatori turistico dell'altopiano ed associazioni"

- *descrizione* Tavolo di lavoro per l'organizzazione e la promozione degli eventi con referenti del territorio: comitato operatori turistici dell'altopiano e le associazioni.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Gratta e sosta"

- *descrizione* Il progetto consiste nella consegna dei gratta e sosta alle rivendite autorizzate entro la giornata del ricevimento della richiesta.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

Progetto "Aggiornamento toponomastica"

- *descrizione* Il progetto consiste nell'aggiornamento ed allineamento della toponomastica al sistema unico nazionale presso il portale dell'agenzia delle entrate, dal 2011 ad oggi.
- *Importo* €. 439,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 8
- *criterio di remunerazione:* valutazione del Responsabile di Settore

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.17.07

definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17/07/2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il piano esecutivo di gestione ed il piano degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2017 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 23/02/2017.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Selvino, 27 dicembre 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE

- Zappa Dr Paolo