



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

PARTE relazione illustrativa

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 – sexies, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

Vista la circolare 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)", la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi è stata sottoscritta in data 27 novembre 2018, il CCDI definitivo per l'anno 2018 è stato sottoscritto in data 7 dicembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 – 31.12.2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: De Filippis Dr. Vincenzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino Rappresentanza Sindacale Unitaria: Magoni Miriam Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP: Catania Massimo FP CGIL: Pusceddu Dino	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale c) Vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 4 dicembre 2018
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Esecutivo di gestione, il Piano degli obiettivi ed il Piano delle performance 2018-2020, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 21/02/2018.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 13 del 29/02/2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento ai criteri, modalità e limiti di utilizzo imposti dalla contrattazione collettiva nazionale ed ai vincoli di bilancio imposti dagli strumenti di programmazione dell'Ente, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI PRONTA REPERIBILITA':

- *descrizione: Indennità di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 763,41*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL 21/05/2018-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 9*
- *criteri di attribuzione: €. 10,32 ogni 12 ore di reperibilità nella giornata fino al 31/05/2018 e €. 11,50 ogni 12 ore di reperibilità dal 01/06/2018, importo raddoppiato in caso di reperibilità nei giorni festivi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: un servizio sempre pronto per la cittadinanza*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO:

- *descrizione: Indennità condizioni di lavoro sono destinate a remunerare lo svolgimento di attività disagiate per la funzione di messo notificatore e di maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 1.378,66*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 8*
- *criteri di attribuzione: €. 0,93 fino al 31/05 ed €. 1,50 dal 01/06, da rapportare all'orario di servizio e per ogni giornata di svolgimento dell'attività implicante il maneggio valori ed €. 1,50 da rapportare all'orario di servizio e per le giornate di svolgimento dell'attività di messo notificatore*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: un servizio sempre pronto per la cittadinanza*

INDENNITA' PER ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO-FESTIVO

- *descrizione: Indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 comma 5 - CCNL 14/09/2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 9*
- *criteri di attribuzione: maggiorazione oraria della retribuzione per la prestazione di orario normale di lavoro in orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior servizio per la collettività con apertura uffici nei giorni festivi*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 19.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 10*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 3.000,00 annui pro capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti*

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità per particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies commi 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 10*
- *criteri di attribuzione: importo variabile fino ad un massimo di €. 350,00 annui pro-capite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior competenza del personale nei confronti della cittadinanza*



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

INDENNITA' DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

- *descrizione: Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 8.895,56*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 15*
- *criteri di attribuzione: valutazione del Nucleo di valutazione relativamente alla performance organizzativa oltre ai risultati individuali delle schede di valutazione relativamente alla performance individuale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: buon funzionamento dell'amministrazione comunale*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17/07/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17/07/2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018 e vengono stanziati risorse pari a €. 5.200,00.

Le risorse verranno ripartite tra il personale avente diritto utilizzando un'unica graduatoria fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018, possono essere così riassunti:

1. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di trentasei mesi nella posizione economica alla scadenza dell'anno precedente la progressione orizzontale. Il criterio dei trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti trentasei mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale dal 1° gennaio del terzo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale.



COMUNE DI SELVINO

Provincia di Bergamo

Corso Milano, 19 - C.a.p. 24020 - P. IVA: 00631310166 Tel. 035/76.42.50 Fax 035/76.33.62

2. Per i neo-assunti il periodo necessario per poter partecipare alla progressione economica orizzontale è ridotto ad un minimo di 24 mesi.
3. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel precedente comma 4, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili.
4. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione percentuale minima di 85/100 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.
Le progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio di ogni anno.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto dei parametri e del punteggi rispettivamente conseguiti mediante le schede di valutazione approvate con il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il piano esecutivo di gestione ed il piano degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2018 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 21/02/2018.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Selvino, 10 dicembre 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE

- De Filippis Dr. Vincenzo -

